



## รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑. ด้าน IIT พบว่าผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจมีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๐.๐๒ โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้ ควรใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล มีการจัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจาก การประเมิน	แนวทางการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงาน ความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. จัดทำคำสั่งควบคุม ภายในกำหนดหน้าที่การ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ๒. จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์ การเลื่อนขั้น เงินเดือน เพิ่มค่าจ้างและ ค่าตอบแทนของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	๑. คำสั่งควบคุมภายใน ๒. ประกาศหลักเกณฑ์ การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างและ ค่าตอบแทนของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. มาตรการ การควบคุม ภายในองค์กร  ๒. มาตรการ ตามระเบียบ บริหารงาน บุคคลส่วน ท้องถิ่น	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กอง การศึกษาฯ	√	

๒. ด้าน EIT พบว่าผลคะแนนของตัวชี้วัด ด้านการปรับปรุงการทำงานมีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๔.๗๖ โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT รวมถึงจะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจาก การประเมิน	แนวทางการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงาน ความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. จัดทำมาตรการลด ขั้นตอนในการให้บริการ  ๒. ควรมีช่องทางให้ ประชาชนมีส่วนร่วมใน การเสนอแนะการ ปฏิบัติงาน	๑. จัดทำมาตรการลด ขั้นตอนในการ ให้บริการ  ๒. เพิ่มช่องทางให้ ประชาชนมีส่วนร่วมใน การเสนอแนะการ ปฏิบัติงาน และ ปรับปรุงเว็บไซต์ของ อบต.ให้เป็นปัจจุบัน	๑. มาตรการ ในการจัดการ เรื่องร้องเรียน การทุจริต  ๒. มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	๑. สำนักปลัด  ๒. กองคลัง  ๓. กองช่าง  ๔. กอง การศึกษาฯ	√	

๓. ด้าน OIT พบว่าผลคะแนนของตัวชี้วัด ด้านการป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๑๒.๕๐ โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้ ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปี ให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งจัดมาตรการภายในต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจาก การประเมิน	แนวทางการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงาน ความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. ผู้บริหารควรแสดง เจตจำนงหรือคำมั่นสัญญา ว่าจะปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและ เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	๑. อบต.ได้มีการแสดง เจตจำนงหรือคำมั่น สัญญาว่าจะปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	๑. มาตรการ ในการต่อต้าน การทุจริต คอร์รัปชันใน ทุกรูปแบบ	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กอง การศึกษาฯ	√	