



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา

ที่ พง ๗๓๑๐๑ / ๑๖๗ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบล
ทุ่งมะพร้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว (ผ่านสำนักปลัด)

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้ส่วนราชการทำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าวได้ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการดำเนินด้านบุคลากร เช่น การคัดเลือกและเลือกสรรบุคคล เพื่อบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง การอบรมและให้ความรู้พัฒนาศักยภาพในการดำเนินงาน โดยการพัฒนาบุคคลโดยจริยธรรม นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าวจึงขอการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมานี้ เพื่อทราบและพิจารณาประชาสัมพันธ์แก่ประชาชน ตลอดจนอนุมัติให้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายชลธิศ เข้มแข็ง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด



(นายจิตพงศ์ พันธุ์สวัสดิ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว


(นางกฤษณา จินตรักษ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว

ความเห็นรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว


(นางพิรุณ นาคฤทธิ์)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว

พิจารณาแล้ว อนุมัติ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก


(นายมนิตย์ ช่วยบำรุง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ ...องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา.....

ปีงบประมาณพ.ศ. 2566.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน มีนาคม 2566.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ...ประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว.....

URL ที่เผยแพร่ .. <https://www.thungmaphrao.go.th/html/new-plant-view.asp?typeplant=50&id=224...>

และ https://www.thungmaphrao.go.th/product_images/356-%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%A7%E0%B8%A5%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%82%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%8A%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

URL ที่เผยแพร่ <https://www.thungmaphrao.go.th/html/new-plant-view.asp?typeplant=50&id=225>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมพนักงานและเจ้าหน้าที่ ตลอดจนการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน เมื่อเดือนมกราคม 2566 ในการศึกษาดูงานที่จังหวัดสตูล

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
 - ขั้นตอนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน ในการศึกษาดูงานที่เทศบาลตำบลกำแพง อ.ละงู จ.สตูล และการฝึกอบรมที่โรงแรมบารารีสอร์ท อ.ละงู จ.สตูล โดยวิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา และสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดสตูล ในวันที่ 27-29 มกราคม พ.ศ. 2566

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

1. คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าวกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว และกำหนดพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ภายในองค์กร และมีการสอดแทรกเนื้อหาทางจริยธรรมในการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน ในการศึกษาดูงานที่เทศบาลตำบลกำแพง อ.ละงู จ.สตูล และการฝึกอบรมที่โรงแรมบารารีสอร์ท อ.ละงู จ.สตูล

2. คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าวได้แนะนำและดำเนินการตามหลักเกณฑ์ในประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว ดังนี้

1. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
2. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
3. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
4. การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
5. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย
6. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
7. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
8. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
9. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

10. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสุขภาพแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินผลพบว่าเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว ได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ และได้รับการประเมินจากคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว พบว่า เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความเข้าใจและยืนหยัดในประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว เป็นอย่างดี มีการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อพนักงานใหม่ที่เข้ามาทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว เพื่อทดสอบพฤติกรรมและให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อนำไปปฏิบัติงาน

2. จัดอบรมในเรื่องจริยธรรมข้าราชการ หรือ จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าวให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง เพื่อความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรมและพัฒนาตนเองให้เป็นที่ยอมรับขององค์กร เพิ่มความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

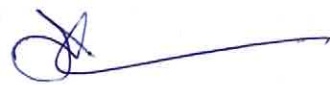
5. ปัญหา/อุปสรรค

1. การให้ความร่วมมือและให้ความสำคัญของบุคลากรค่อนข้างน้อย ต้องกระตุ้นบ่อยครั้ง
 2. หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ด้านจริยธรรมไม่ครอบคลุมทุกตำแหน่ง ทุกช่องทาง ทำให้บุคลากรบางส่วนได้รับข้อมูลประมวลจริยธรรมไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้
6. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประชาสัมพันธ์เรื่องจริยธรรมให้ครบทุกช่องทาง และทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าวเป็นประจำเพื่อทราบและปฏิบัติโดยทั่วกัน

ผู้รายงาน 
(นายชลธิศ เข้มแข็ง)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา 
(นายจตุพงศ์ พันธุ์สวัสดิ์)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา 
(นายฤชชานา จินตรัักษ์)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว

ผู้บังคับบัญชา 
(นายมนิตย์ ช่วยบำรุง)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว