



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว

ที่ ๑๓๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและคณะทำงานให้คำปรึกษา-ตอบคำถามทางจริยธรรม  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มี  
ประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่  
ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการ  
ลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวให้ถือ  
ว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐  
มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว ดังนี้

๑. นางจีรานันท์ นิลพฤษย์	รองปลัด อบต.	ประธานคณะทำงาน
	รักษาราชการแทน ปลัด อบต.	
๒. นายจตุพงศ์ พันธุ์สวัสดิ์	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๓. นางสาวอุไรวรรณ สารพล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๔. นายพรภิรมย์ หมวดทอง	นายช่างโยธา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๕. นางสาวลดาวัลย์ นนทฤทธิ	นักวิชาการศึกษา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	คณะทำงาน
๖. นายอภิศักดิ์ นครินทร์	นิติกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นายชลธิศ เข้มแข็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน/เลขานุการ

มีหน้าที่

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณี  
ที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืน  
ตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้  
กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง  
ส่งเอกสาร...

ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่ปกครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย

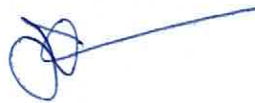
**คณะกรรมการให้คำปรึกษา-ตอบคำถามทางจริยธรรม มีดังนี้**

- |                             |                                  |                      |
|-----------------------------|----------------------------------|----------------------|
| ๑. นายจตุพงศ์ พันธุ์สวัสดิ์ | หัวหน้าสำนักปลัด                 | ประธานคณะกรรมการ     |
| ๒. นายอภิศักดิ์ นครินทร์    | นิติกรชำนาญการ                   | คณะกรรมการ           |
| ๓. นายชลธิศ เข้มแข็ง        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

**มีหน้าที่** ให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม แนะนำสิ่งที่ควรทำ และ สิ่งที่ไม่ควรทำ แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว พร้อมสรุปรายงานแก่คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗/ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายมนิตย์ ช่วยบำรุง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว